



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**

Istituto Comprensivo Statale Trilussa via Graf 74 - 20157 Milano

Fax: 0288448614

Ufficio didattica: Primaria e Secondaria 0288448596

Ufficio personale: 0288448599

e-mail uffici: [MIIC8AF001@ISTRUZIONE.IT](mailto:MIIC8AF001@ISTRUZIONE.IT) [MIIC8AF001@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:MIIC8AF001@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
[www.ictrilussa.gov.it](http://www.ictrilussa.gov.it)

C.F.80145250157 – Codice Istituto MIIC8AF001

Plessi di scuola primaria: via Graf 74 - via Graf 70

Plesso scuola secondaria di primo grado: via Graf 74

Prot. n. 1772/A23

Milano, 29 ottobre 2020

Alle lavoratrici Docenti e ATA presenti nell'Istituto  
All'Ufficio personale  
All'Albo di ogni plesso  
Agli addetti SPP  
Al RSPP  
Al RSL ins.Sala

**Oggetto: procedure da adottare in caso di gravidanza, puerperio e allattamento.**

In caso di gravidanza, puerperio e/o allattamento, le lavoratrici a qualunque titolo presenti nell'Istituto (Docenti-ATA) **possono** esibire certificato medico attestante la loro situazione al fine di consentire alla Direzione di attivare tutte le procedure previste dal D.Lvo n.645 del 25-11-96: Recepimento della direttiva 92/85 CEE concernente il miglioramento della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto.

Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, nel caso in cui questi debbono essere eseguiti durante l'orario di lavoro. Per la fruizione si rinvia a quanto previsto dalle norme contrattuali..

Si elencano seppure in modo non esauriente gli agenti processi e condizioni di lavoro che possono costituire fattori di rischio nella scuola:

**AGENTI BIOLOGICI:** toxoplasma- virus della rosolia.

Le lavoratrici interessate se hanno provveduto alla protezione contro tali agenti attraverso vaccinazioni di immunizzazione sono invitate a informare la Direzione. Laddove non vi abbiano provveduto, sono invitate a interpellare il medico curante, il quale valuterà che cosa sia opportuno fare.

Per tutto ciò che non è esplicitato, si rinvia alle disposizioni contemplate nel Testo Unico n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53", D.P.R. n. 1026/1976, DL645/1996, Circolare INAIL n. 51/2001, allegato, punto 6, Circolare INAIL n. 58/2000, punto 7, Circolare INAIL n. 48/1993, punto 7.1.6.

(Il presente atto va posta all'attenzione del personale a tempo determinato con cui si stipulerà contratto in corso d'anno).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr. Giorgio Galanti